

## **Beurteilungsdimensionen der Eignungsabklärung**

---

Folgende Zusammenstellung zeigt auf, welche möglichen Dimensionen und Kriterien wichtig und nützlich sein könnten für die Beurteilung, ob eine interessierte Person für einen bestimmten Freiwilligeneinsatz geeignet ist oder nicht.

### **Motivation**

- Sinnvolle Beschäftigung, gesellschaftlicher Beitrag
- Ausgleich zur Berufsarbeit und Horizonterweiterung
- Persönliche Weiterentwicklung
- Aneignung neuer Erfahrungen und Kompetenzen
- Sozialer Austausch und neue Kontakte
- Tagesstruktur

### **Fachkompetenz**

- Ausbildung und Weiterbildungen
- Praxiserfahrung Einsatzbereich

### **Sozialkompetenz**

- Kommunikationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kritikfähigkeit
- Empathie
- Grundhaltung

### **Selbstkompetenz**

- Einsatzbereitschaft
- Selbstständigkeit
- Belastbarkeit (Fähigkeit zur Abgrenzung)
- Selbstvertrauen
- Selbstreflexion
- Flexibilität

### **Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit**

- Zeitliche Verfügbarkeit
- Verbindlichkeit und Zuverlässigkeit

### **Persönlichkeit**

- Ausstrahlung
- Sprache, Sprechweise
- Verhalten, Gestik
- Aufmerksamkeit, Zuhören
- Echtheit, Kongruenz

### **Allgemeine Eindrücke im Gespräch**

- Gesprächsverlauf
- Verständigung
- Atmosphäre